

**Startdocument samenwerking
transport & logistiek
in de Metropoolregio
Eindhoven (ZO-Brabant)
2016 - 2018.**



METROPOOL

REGIO

EINDHOVEN

**Startdocument samenwerking transport & logistiek
in de Metropoolregio Eindhoven (ZO-Brabant) 2016 – 2018**

Partijen:

- 1) Henry van Rooijen, directeur Van Rooijen Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Eindhoven. Voorzitter van het Logistiek Platform Zuidoost-Brabant i.o.
- 2) Karel van Rooij, directeur van Van den Broek Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Helmond.
- 3) Ad Kuijken, directeur van KLG Europe, namens de werkgevers in de Kempen.
- 4) Auke Blaauwbroek, bestuurder van de FNV, namens de vakbeweging.
- 5) Staf Depla, wethouder van Eindhoven, namens de Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant.
- 6) Jos van Bree, wethouder van Helmond, namens de Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel.
- 7) Antoine Wintels, voorzitter CvB ROC Summa, namens het beroepsonderwijs.
- 8) Igor van Hooff, voorzitter CvB ROC Ter AA, namens het beroepsonderwijs.
- 9) Robert Visser, wethouder van Son en Breugel, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Ruimte".
- 10) Jannie Visser, wethouder van de gemeente Eindhoven, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Bereikbaarheid".

Gezamenlijk vormend het Logistiek Platform Zuidoost-Brabant i.o.

Deze partijen

Deze partijen beseffen dat in de komende jaren, door de groei van de economie, een aanzienlijke behoefte zal ontstaan aan gekwalificeerd personeel voor de sector Transport en Logistiek. Zij zien zich daarbij voor de uitdaging gesteld het zittend personeel te behouden en te investeren in vmbo/mbo-leerlingen.

Daarnaast ontstaan er kansen voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt om via werk in deze sector in hun inkomen te kunnen voorzien.

Vanuit de wetenschap dat de sector naast kwantitatieve groei ook een kwalitatieve ontwikkeling doormaakt, zijn zij er van overtuigd dat deze uitdaging alleen door een gezamenlijke en goed op elkaar afgestemde aanpak van overheid, bedrijfsleven / sociale partners, kennisinstellingen en beroepsopvoeding succesvol kan worden aangegaan.

Overwegingen

Met het aantrekken van de economie is er binnen de sector Transport en Logistiek weer een groeiende vraag naar personeel. Door vergrijzing van de Nederlandse beroepsbevolking wordt de sector bij de werving van personeel geconfronteerd met concurrentie van andere sectoren. Dit wordt het sterkst zichtbaar in die regio's waar de sector Transport en Logistiek een vooraanstaande positie inneemt; de arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond staan in de top 5 van de zogenoemde 'logistieke hotspots' in Nederland en Europa.

De sector Transport en Logistiek in Metropoolregio Eindhoven is goed voor een (directe en indirecte) werkgelegenheid van ruim 19% van de arbeidsmarkt. De ambitie van de logistiek in de Metropoolregio is om haar positie als een van de belangrijke economische (groei)sectoren te versterken. Ongeacht welk economisch scenario in het verschiet ligt, vast staat dat de sector zal doorgroeien: tot 2030 wordt een groei van de goederenstroom verwacht tot 50% (Midpoint Brabant/TNO, 2011), ook specifiek in de Metropoolregio.

Partijen beseffen dat juist nu extra inspanningen noodzakelijk zijn om de sector, zowel landelijk als regionaal, aantrekkelijk te houden voor alle werknemers. De maatregelen en middelen uit het sectorplan Transport en Logistiek, de reguliere SOOB-middelen en andere middelen die kunnen worden gegenereerd (Regio, Provincie Noord-Brabant, WW-experiment SER) vormen daarvoor een stevige impuls.

Om deze impuls uitwerking te geven;

verklaren partijen dat zij tot een Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven willen komen voor de periode 2016 – 2018, gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

1. Partijen hebben een gezamenlijk belang om de werkgelegenheid in de sector verder te ontwikkelen, het r imago van Transport & Logistiek te versterken en zoveel mogelijk kansen op werk te scheppen voor burgers in de regio.
2. Zij richten hiertoe het Logistiek Platform Regio Zuidoost-Brabant op, dat zich naast de arbeidsmarkt bezig zal houden met samenwerking op de terreinen ruimte en bereikbaarheid.
3. De activiteiten hebben betrekking op de Metropoolregio Eindhoven, bestaande uit de 21 gemeenten van de Arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond- de Peel

4. Middelen uit landelijk (sectorplan Transport en Logistiek, SOOB), provinciaal en regionaal worden gebundeld ter uitvoering van de Human Capital Agenda.
5. Er wordt zoveel mogelijk van de bestaande infrastructuur (werkbedrijven, infrastructuur industrieterreinen, beroepsonderwijs) gebruik gemaakt.
6. Daarnaast hebben partijen de ambitie om te komen tot
 - Een huis van de Logistiek op een nog nader te bepalen locatie in Eindhoven.
 - Een opleidingsbedrijf van de sector, die mede door werkgeversschap de instroom van bbl-leerlingen probeert te bevorderen.

Partijen leggen voor 15 juli 2016 in een Human Capital Agenda Logistiek Brabant Metropoolregio Eindhoven 2016-2018 specifieke afspraken vast op het gebied van:

- bevorderen instroom op logistieke vmbo- en mbo-opleidingen en hiermee ook de instroom van vmbo'ers en mbo'ers op de arbeidsmarkt);
- bevorderen zij-instroom;
- behoud werkgelegenheid en bemiddeling van werk naar werk.
- (door)ontwikkelen specifiek zittend (top)talent.
- meer werkzekerheid voor flexwerkers.

- Instroom bbl-leerlingen: 150 per jaar.

Voorwaarde hierbij is dat er voldoende aanbod is van geïnteresseerde jongeren, die met name het vmbo verlaten. Hier ligt een gezamenlijke inspanningsverplichting om te komen tot (effectieve) voorlichtingsacties. Hiertoe zullen het Huis van de Logistiek en het sectorale opleidingsbedrijf instrumenteel zijn.

- Bevordering instroom mensen aan de onderkant 200 per jaar.

Hierbij gaat het zowel om majeure projecten van het type afspraken met DPD tot instroom van in mensen uit specifieke doelgroepen zoals gemotiveerde jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs.

- Behoud werkgelegenheid en bemiddeling van werk naar werk.

Los van de rol van de werkbedrijven willen sociale partners de volgende instrumenten gaan inzetten:

- Een Transfercentrum van werk naar werk in de regio Eindhoven
- Een digitaal werkplein en een werknemersservicepunt
- Een pool voor toptalenten

- (Door)ontwikkelen specifiek zittend (top)talent.

Nog nader af te spreken actie

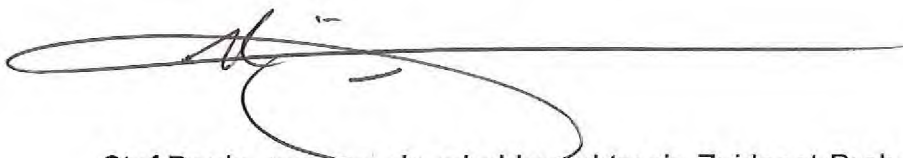
- Meer werkzekerheid flexwerkers

Nog nader af te spreken actie

Procesafspraken hiervoor bestaan de volgende ambities

- Overeenstemming over de inhoud van HCA voor 15 juli 2016
- Loopvermogen voor het Platform geregeld voor 15 juli 2016
- Gezamenlijke of individuele subsidieaanvragen doen voor 1 oktober 2016
- Start van de activiteiten tussen 1 november 2016 en 1 januari 2017

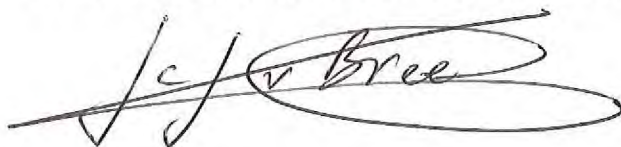
Henry van Rooijen, namens de werkgevers



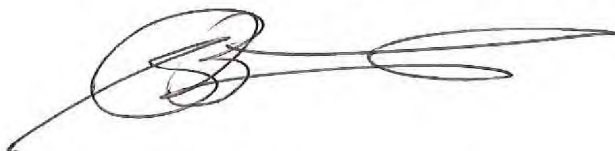
Staf Depla, namens de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant



Jos van Bree, namens de arbeidsmarktregio Helmond – De Peel



Auke Blaauwbroek, namens de vakbeweging



Antoine Wintels, namens de kennisinstellingen



