

Overdrachtdossier doorontwikkeling Logistiek Platform en Human Capital Agenda Logistiek

Taakstelling en budget realisatie ontwikkelingsfase

Jos van Bree Henry van Rooijen 14 juli 2016

METROPOOL
REGIO
EINDHOVEN

Helmond, 14 juli 2016

Geachte heer Van Rooijen, Beste Henry

Eind vorig jaar sprak ik met 4 collega's (Staf Depla, economische strategie, Robert Visser, werklocaties, Roël Hoppezak, bereikbaarheid, Carola Meuwissen, strategie ruimte en Jannie Visscher, Taksforce LAB) af, dat wij een gezamenlijk belang hebben om tot afspraken met bedrijfsleven en onderwijs over de logistiek sector te komen.

Mede door jou inspanningen hebben wij al veel resultaat geboekt met als hoogtepunt op 22 mei jl de Dag van de Logistiek, de vaststelling van de onderdelen van een Human Capital Agenda en tenslotte de oprichting van het Logistiek Platform met jou als voorzitter.

Destijds heb ik met mijn collega's afgesproken, dat ik als bestuurlijke trekker Arbeidsmarkt van de Metropoolregio Eindhoven het voortouw neem tot er overeenstemming met de sector en het onderwijs is, over een bestuurlijke alliantie (het platform) en de onderdelen van de Human Capital Agenda.

Nu dat het geval is dien ik een stap terug te doen, omdat wij als overheid hebben afgesproken dat de taak van de Metropoolregio zich beperkt tot het organiseren van bestuurlijke samenwerking en vaststellen van een strategische agenda, zoals bij de logistiek nu het geval is. De vervolgstappen als projectontwikkeling en zeker uitvoering horen bij andere, bijvoorbeeld marktpartijen te liggen, zoals ons Logistiek Platform Zuidoost-Brabant.

Vandaar dit overdrachtsdossier van mij aan jou om als voorzitter van het Platform de leiding over fase 2 projectontwikkeling over te nemen. Zoals afgesproken faciliteren wij jou wel met deze taak, door een ontwikkelopdracht (tot eind dit jaar) en een budget (€ 99.332) beschikbaar te stellen. Voor dat laatste moet het DB Metropoolregio op 18 juli as een besluit nemen, Ik ga er vanuit dat dit besluit zonder meer wordt genomen. De formele verplichting richting jou (met gebruikmaking van het bestuur van de ondernemersvereniging Acht, als opdrachtnemer) zal door de directeur Metropoolregio worden geregeld door jou volgende week een zg. voorzieningenbrief toe te zenden, waarbij de taakstelling en het budget worden vastgesteld . Door ondertekening door jou van deze brief is er spraken van een juridische sluitende verplichting en zal per ommegaande 40% van de bijdrage worden overgemaakt.

Bovengenoemde stukken tref je als bijlage bij dit dossier aan.

Ik wens ons en de andere leden van het Platform veel succes met het onder jouw leiding zetten van verdere stappen voor de logistieke sector

Met vriendelijke groet

Jos van Bree

Bestuurlijk trekker Arbeidsmarktbeleid Metropoolregio Eindhoven.

Overdrachtdossier doorontwikkeling Logistiek Platform en Human Capital Agenda Logistiek

Taakstelling en budget realisatie ontwikkelingsfase
Jos van Bree Henry van Rooijen 14 juli 2016

In opdracht van	Jos van Bee, bestuurlijk trekker Werkplaats Arbeidsmarktbeleid Metropoolregio Eindhoven.
Auteur	Paul van Leeuwen
projectnummer	EC-02-02-13d
Datum	13 juli 2016
Status	Definitief

Inhoudsopgave

- Startdocument samenwerking transport & logistiek in de Metropoolregio Eindhoven (ZO-Brabant) 2016 - 2018.
- Voorstel DB Metropoolregio Eindhoven d.d. 18 juli 2016 Toekennen vrijval uit Programma “Aan de Slag” voor doorontwikkeling Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven.
- Overdrachtsdocument MRE aan Logistiek Platform, 2^o fase HCA, Ontwikkelingsopdracht 2016.
- Concept voorzieningenbrief Metropoolregio Eindhoven d.d. 18 juli 2016.

Bijlage 1 Startdocument samenwerking transport & logistiek in de Metropoolregio Eindhoven (ZO-Brabant) 2016 - 2018.

Startdocument samenwerking transport & logistiek in de Metropoolregio Eindhoven (ZO-Brabant) 2016 – 2018

Partijen:

- 1) Henry van Rooijen, directeur Van Rooijen Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Eindhoven. Voorzitter van het Logistiek Platform Zuidoost-Brabant i.o.
- 2) Karel van Rooij, directeur van Van den Broek Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Helmond.
- 3) Ad Kuijken, directeur van KLG Europe, namens de werkgevers in de Kempen.
- 4) Auke Blaauwbroek, bestuurder van de FNV, namens de vakbeweging.
- 5) Staf Depla, wethouder van Eindhoven, namens de Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant.
- 6) Jos van Bree, wethouder van Helmond, namens de Arbeidsmarktregio Helmond- De Peel.
- 7) Antoine Wintels, voorzitter CvB ROC Summa, namens het beroepsonderwijs.
- 8) Igor van Hooff, voorzitter CvB ROC Ter AA, namens het beroepsonderwijs.
- 9) Robert Visser, wethouder van Son en Breugel, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Ruimte".
- 10) Jannie Visser, wethouder van de gemeente Eindhoven, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Bereikbaarheid".

Gezamenlijk vormend het Logistiek Platform Zuidoost-Brabant i.o.

Deze partijen

Deze partijen beseffen dat in de komende jaren, door de groei van de economie, een aanzienlijke behoefte zal ontstaan aan gekwalificeerd personeel voor de sector Transport en Logistiek. Zij zien zich daarbij voor de uitdaging gesteld het zittend personeel te behouden en te investeren in vmbo/mbo-leerlingen.

Daarnaast ontstaan er kansen voor mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt om via werk in deze sector in hun inkomen te kunnen voorzien.

Vanuit de wetenschap dat de sector naast kwantitatieve groei ook een kwalitatieve ontwikkeling doormaakt, zijn zij er van overtuigd dat deze uitdaging alleen door een gezamenlijke en goed op elkaar afgestemde aanpak van overheid, bedrijfsleven / sociale partners, kennisinstellingen en beroepsonderwijs succesvol kan worden aangegaan.

Overwegingen

Met het aantrekken van de economie is er binnen de sector Transport en Logistiek weer een groeiende vraag naar personeel. Door vergrijzing van de Nederlandse beroepsbevolking wordt de sector bij de werving van personeel geconfronteerd met concurrentie van andere sectoren. Dit wordt het sterkst zichtbaar in die regio's waar de sector Transport en Logistiek een vooraanstaande positie inneemt; de arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond staan in de top 5 van de zogenoemde 'logistieke hotspots' in Nederland en Europa.

De sector Transport en Logistiek in Metropoolregio Eindhoven is goed voor een (directe en indirecte) werkgelegenheid van ruim 19% van de arbeidsmarkt. De ambitie van de logistiek in de Metropoolregio is om haar

positie als een van de belangrijke economische (groei)sectoren te versterken. Ongeacht welk economisch scenario in het verschiet ligt, vast staat dat de sector zal doorgroeien: tot 2030 wordt een groei van de goederenstroom verwacht tot 50% (Midpoint Brabant/TNO, 2011), ook specifiek in de Metropoolregio.

Partijen beseffen dat juist nu extra inspanningen noodzakelijk zijn om de sector, zowel landelijk als regionaal, aantrekkelijk te houden voor alle werknemers. De maatregelen en middelen uit het sectorplan Transport en Logistiek, de reguliere SOOB-middelen en andere middelen die kunnen worden gegenereerd (Regio, Provincie Noord-Brabant, WW-experiment SER) vormen daarvoor een stevige impuls.

Om deze impuls uitwerking te geven;

verklaren partijen dat zij tot een Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven willen komen voor de periode 2016 – 2018, gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

1. Partijen hebben een gezamenlijk belang om de werkgelegenheid in de sector verder te ontwikkelen, het r imago van Transport & Logistiek te versterken en zoveel mogelijk kansen op werk te scheppen voor burgers in de regio.
2. Zij richten hiertoe het Logistiek Platform Regio Zuidoost-Brabant op, dat zich naast de arbeidsmarkt bezig zal houden met samenwerking op de terreinen ruimte en bereikbaarheid.
3. De activiteiten hebben betrekking op de Metropoolregio Eindhoven, bestaande uit de 21 gemeenten van de Arbeidsmarktregio's Zuidoost-Brabant en Helmond- de Peel
4. Middelen uit landelijk (sectorplan Transport en Logistiek, SOOB), provinciaal en regionaal worden gebundeld ter uitvoering van de Human Capital Agenda.
5. Er wordt zoveel mogelijk van de bestaande infrastructuur (werkbedrijven, infrastructuur industrieterreinen, beroepsonderwijs) gebruik gemaakt.
6. Daarnaast hebben partijen de ambitie om te komen tot
 - Een huis van de Logistiek op een nog nader te bepalen locatie in Eindhoven.
 - Een opleidingsbedrijf van de sector, die mede door werkgeverschap de instroom van bbl-leerlingen probeert te bevorderen.

Partijen leggen voor 15 juli 2016 in een Human Capital Agenda Logistiek Brabant Metropoolregio Eindhoven 2016-2018 specifieke afspraken vast op het gebied van:

- bevorderen instroom op logistieke vmbo- en mbo-opleidingen en hiermee ook de instroom van vmbo'ers en mbo'ers op de arbeidsmarkt);
- bevorderen zij-instroom;
- behoud werkgelegenheid en bemiddeling van werk naar werk.
- (door)ontwikkelen specifiek zittend (top)talent.
- meer werkzekerheid voor flexwerkers.

- Instroom bbl-leerlingen: 150 per jaar.

Voorwaarde hierbij is dat er voldoende aanbod is van geïnteresseerde jongeren, die met name het vmbo verlaten. Hier ligt een gezamenlijke inspanningsverplichting om te komen tot (effectieve) voorlichtingsacties. Hiertoe zullen het Huis van de Logistiek en het sectorale opleidingsbedrijf instrumenteel zijn.

- Bevordering instroom mensen aan de onderkant 200 per jaar.

Hierbij gaat het zowel om majeure projecten van het type afspraken met DPD tot instroom van in mensen uit specifieke doelgroepen zoals gemotiveerde jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs.

- Behoud werkgelegenheid en bemiddeling van werk naar werk.

Los van de rol van de werkbedrijven willen sociale partners de volgende instrumenten gaan inzetten:

- Een Transfercentrum van werk naar werk in de regio Eindhoven
- Een digitaal werkplein en een werknemersservicepunt
- Een pool voor toptalenten

- (Door)ontwikkelen specifiek zittend (top)talent.

Nog nader af te spreken actie

- Meer werkzekerheid flexwerkers

Nog nader af te spreken actie

Procesafspraken hiervoor bestaan de volgende ambities

- Overeenstemming over de inhoud van HCA voor 15 juli 2016
- Loopvermogen voor het Platform geregeld voor 15 juli 2016
- Gezamenlijke of individuele subsidieaanvragen doen voor 1 oktober 2016
- Start van de activiteiten tussen 1 november 2016 en 1 januari 2017

Henry van Rooijen, namens de werkgevers

Staf Depla, namens de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant

Jos van Bree, namens de arbeidsmarktregio Helmond – De Peel

Auke Blaauwbroek, namens de vakbeweging

Antoine Wintels, namens de kennisinstellingen

Bijlage 2 Voorstel DB Metropoolregio Eindhoven d.d. 18 juli 2016 Toekennen vrijval uit Programma "Aan de Slag" voor doorontwikkeling Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven.

Onderwerp	Toekennen vrijval uit Programma "Aan de Slag" voor doorontwikkeling Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven.
-----------	--

Op initiatief van wethouder Visser van Son en Breugel in zijn rol als trekker van de Werkplaats Werklocaties hebben vijf bestuurlijke trekkers eind vorig jaar afgesproken dat er een regionale aanpak van de sector Transport en Logistiek gewenst is.

(Dat betrof behalve Robert Visser, tevens Jos van Bree, Arbeidsmarkt, Roël Hoppezak, Bereikbaarheid, Staf Depla, Economische Strategie en Carola Meuwissen, Strategie Ruimte).

Aanleiding was de spectaculaire groei in werkgelegenheid en vacatures tijdens de 2^e helft van 2015. Afgesproken werd dat het gewenst was om tot een regionaal logistiek platform te komen op de schaal van de Metropoolregio. Daarbij ging het niet om aanpassing van de in Brainport strategie benoemde strategisch sectoren, maar om pragmatisch de kansen te grijpen op de domeinen, werk, werklocaties en bereikbaarheid beginnend met werk. Ook werd afgesproken om Jannie Visscher (wethouder Eindhoven) te betrekken, omdat zij de Metropoolregio vertegenwoordigt in de Taskforce Logistieke Agenda Brabant (LAB), de tripartiete samenwerking op provinciale schaal.

Onder leiding van Jos van Bree (werkplaats Arbeidsmarkt) is er eerst met het bedrijfsleven een gezamenlijke analyse over de sector gemaakt (winter 2016), waarna er een aantal klankbord bijeenkomsten met werkgevers, vakbeweging en onderwijs over een concrete agenda zijn gehouden.

Dat heeft in het voorjaar tot overeenstemming over de vorming van een regionaal Logistiek Platform geleid en tevens de inhoud van een Human Capital Agenda Logistiek met als thema's

- Een huis van de Logistiek waar vraag en aanbod, ideeën en talent samenkomen.
- Voor de instroom van meer MBO een BBL-opleidingsbedrijf (coöperatie van MKB'ers).
- Meer instroom van mensen uit de onderkant (basis) van de arbeidsmarkt met ook extra kansen voor jongeren uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs.
- Afspraken over mobiliteit en boventaligheid, met als focus laat mensen niet in de WW zakken.
- Daarbij de leiding in handen van het bedrijfsleven (werkgevers en werknemers),
- Gezamenlijk acties richting hoger opgeleiden. (nog nader te definiëren)
- Meer werkzekerheid voor flex en uitzendkrachten in alle segmenten.
- Governance. Afspraken over alle domeinen ook over werklocaties en bereikbaarheid.

Dit plan en het nieuwe platform hebben zich gepresenteerd tijdens een miniconferentie op 22 mei jl. van de werkplaats Arbeidsmarkt. Het platform is samengesteld uit:

- 1) Henry van Rooijen, directeur Van Rooijen Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Eindhoven. Voorzitter van het Logistiek Platform Zuidoost-Brabant.
- 2) Karel van Rooij, directeur van Van den Broek Logistiek b.v., namens de werkgevers in de regio Helmond.
- 3) Ad Kuijken, directeur van KLG Europe, namens de werkgevers in de Kempen.
- 4) Auke Blaauwbroek, bestuurder van de FNV, namens de vakbeweging.
- 5) Staf Depla, wethouder van Eindhoven, namens de Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant.
- 6) Jos van Bree, wethouder van Helmond, namens de Arbeidsmarktregio Helmond- De Peel.
- 7) Antoine Wintels, voorzitter CvB ROC Summa, namens het beroepsonderwijs.
- 8) Igor van Hooff, voorzitter CvB ROC Ter AA, namens het beroepsonderwijs.
- 9) Robert Visser, wethouder van Son en Breugel, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Werklocaties".
- 10) Jannie Visser, wethouder van de gemeente Eindhoven, namens de wethouders in de Metropoolregio Eindhoven, belast met "Bereikbaarheid"..

De Metropoolregio heeft conform haar opdracht de ontwikkelingsfase van deze aanpak (vaststellen strategie, vorming alliantie en een bestuurlijk samenwerkingsverband, vastleggen hoofdzaken ambities) geregeld. Thans komt de fase van projectontwikkeling en operationalisering. Geen taak van de Metropoolregio. Daarom willen de eerder genoemde bestuurlijke trekkers deze taak vanaf 15 juli neerleggen bij het platform met een ontwikkelingsopdracht en een budget om dit voor 1-1-2017 te realiseren.

Omdat het zwaartepunt bij het domein werk ligt (in het bijzonder door Staf Depla en Jos van Bree als eindverantwoordelijken voor de werkbedrijven Eindhoven en Helmond) is een beroep gedaan op de Provincie om hiervoor gebruik te mogen maken van "oud geld" dat nog over is uit het arbeidsmarktprogramma "Aan de Slag" waarvoor het beheer bij de Metropoolregio ligt.

Mede door tussenkomst van gedeputeerde van Merrienboer (namens de Provincie aanwezig op de Dag van de Logistiek op 22 mei) is de Provincie op 30 mei jl. akkoord gegaan met de inzet van € 99.332 (de onderbenutting binnen het Programma Aan de Slag) voor dit doel.

Met dien verstande dat e.e.a. moet zijn gerealiseerd vóór 1-1-2017 en verantwoord vóór 30-6-2017.

Op 13 juli 2015 heeft uw DB de taken en verantwoordelijkheden van het oude Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid over o.a. het programma Aan de Slag overgenomen.

Dat houdt o.a. in dat u het bevoegde orgaan bent om binnen het programma Aan de Slag begrotingswijzigingen vast te stellen. Zo'n vaststelling is een randvoorwaarde om uiteindelijk een goedkeurende accountantsverklaring te krijgen.

Uit de bijgevoegde notitie Taakstelling en Overdrachtsdocument Metropoolregio aan Logistiek Platform, kunt u opmaken dat de € 99.332 zal worden besteed aan werkzaamheden tijdens de periode 15 juli 2016 tot en met 31-12-2016.

Gedurende de eerste helft van 2016 hebben wij echter al € 15.000 aan kosten gemaakt voor de organisatie van platform, HCA en Dag van de Logistiek. Het lijkt ons correct ook deze kosten straks voor de Provincie zichtbaar te maken.

Binnen het onderdeel Projectondersteuning, dat betrekking heeft op de activiteiten die de Metropoolregio onderneemt voor de coördinatie van het programma is er nog een bestedingsruimte van € 90.464. Dat heeft vooral te maken met de sobere wijze waarop de Metropoolregio zelf een beroep op de middelen uit Aan de Slag doet voor haar ondersteunende activiteiten.

Het is onze inschatting dat het verantwoord is om de reeds in 2016 bestede € 15.000 te onttrekken aan dit budget. Zelfs dan blijft er voldoende ruimte over om adequate ondersteuning te bieden tijdens het afronden van Aan de Slag (2^e helft 2016) en de verantwoording naar de Provincie (1^e helft 2017) inclusief accountantskosten.

Het Bestuur van het Goederen distributiecentrum Acht, zal namens het Platform als opdrachtnemer optreden. De taakstelling is tevens het overdrachtsdocument dat Jos van Bree namens de bestuurlijke trekkers aan Henri van Rooijen als voorzitter van het Logistiek Platform zal overhandigen, inclusief het bijbehorende budget.

Dat laatste zal worden vastgelegd in een (voorzieningenbrief) van de Directeur Metropoolregio aan de heer van Rooijen.

1. Voor de operationalisering van het Logistiek Platform en de HCA de vrijgevallen middelen uit het programma "Aan de Slag" ad € 99.332 beschikbaar stellen, conform de in de bijlage opgenomen taakstelling.
2. Via de directeur Metropoolregio het Logistiek Platform verzoeken om deze taakstelling voor 1-1-2017 te doen realiseren met behulp van het toegekende budget.
3. Kosten gemaakt voor de ontwikkeling Logistiek Platform en HCA voor 15 juli ad € 15.000 te onttrekken aan de budgetruimte binnen het project Projectondersteuning uit Aan de Slag.

Bijlage 3. Overdrachtsdocument MRE aan Logistiek Platform, 2^o fase HCA Ontwikkelingsopdracht 2016

0. *Algemeen:*

- Via de Provincie is € 99.332 binnen voor doorontwikkeling 2016 van de HCA.
- Het DB Metropoolregio is gevraagd om op 18 juli 2016 e.e.a formeel vast te leggen.
- De verplichtingen over en weer worden in een zg voorzieningenbrief door de directeur Metropool regio vastgelegd richting de Voorzitter Platform Henry van Rooijen.
- De uitvoering wordt gecoördineerd door een werkgroep bestaande uit. Blaauwbroek, voorzitter (FNV), Van Komen (Summa), Van den Berg (04 werkt), Niks (Werkbedrijf Atlant) *, Putmans (Werkgevers Eindhoven), van Leeuwen (secr. Platform).
- Voor elke onderdeel zijn een of meer verantwoordelijken aangewezen die verantwoordelijk zijn voor de in deze notitie genoemde taakstelling, waarbij twee fasen onderscheiden worden.
- Voor 1 oktober 2016 indienen van diverse subsidieaanvragen voor de uitvoeringsfase.
- Per 1 januari 2017 start van de uitvoering van de diverse projecten.

1. *Opleidingsbedrijf* → Trekker Henk Komen Summa College

Opdracht: Realiseren infrastructuur voor Instroom van 200 extra BBL'ers jaarlijks in Logistieke opleidingen.
Hen te werkstellen via een Opleidingbedrijf, die BBL'ers detacheert naar MKB ondernemingen in de Logistiek die "te klein" zijn om zelf volledig BBL'er in dienst te nemen.
Bieden van werkzekerheid van afgestudeerde vakmensen via tijdelijk werk door het label Flex Masters.
Bieden van werkzekerheid van mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt (MBO 1) via het Label Logistic Workforce

- Organiseren werkgroep sociale partners en Summa
- Maken blauwdruk Businessplan, en rekenmodel en claim exploitatiegarantie Provincie.
- Vertalen in termen bijdrage Provincie (exploitatie garantie) iom Eindhoven en Helmond.
- Ambities afstemmen met beide werkbedrijven.
- Afstemming Summa en Ter AA organiseren.
- Oprichten rechtspersonen. Opleveren businessplan en start activiteiten per 1-1-2017.

Beschikbaar budget **€ 10.000 tot € 12.500.**

2. *Onderkant Arbeidsmarkt* → Trekkers Mariska van den Berg (04 werkt) en René Niks (Atlant).

Opdracht: Realiseren, dan wel uitbouwen van een infrastructuur voor plaatsing van 200 extra mensen uit doelgroepen jaarlijks in Logistieke functie. Op basis van de sleutel Eindhoven 2/3 Helmond 1/3.
Afspraken met werkgevers over een betere voorselectie o.a via een bestandsanalyse van potentiële kandidaten.
Afspraken voor beide regio's zelfde type voorwaarden richting werkgevers.
Afspraken over flexconstructies, via SW en of werkbedrijven

- Organiseren afstemming Eindhoven en Helmond over gezamenlijke criteria. Zie memo Helmond.
- Afstemming VSO/PRO over instroom jongeren in voortraject.
- Afspraken met bedrijfsleven over voorselectie, vacaturevervulling en inzet via flexconstructies.
- Afspraken met Kempen+ en ISD De Kempen over hun participatie.
- Vertalen in termen bijdrage Provincie iom Eindhoven en Helmond.
- Afspraken over detacheren en scholing via Werkbedrijven/SW bedrijven.
- Inbedden in werkprocessen werkbedrijven.

- Opstellen claim richting Provincie, Stimuleringsfonds
- Actualiseren marktbeperkingsplannen.

Beschikbaar budget **€ 5.000 tot € 7.500.**

3. *Van Werk naar Werk* → Trekkers Aloys Putmans/ Auke Blaauwbroek Ehv. Rene Niks, Helmond.

Opdracht: Maken van een Blauwdruk voor een infrastructuur gericht op duurzame arbeid voor alle “werkende” in de sector. Opzetten en inrichten (inclusief samenhang en coördinatie) van:

- A. Een regionaal arrangement Mobiliteit bestaande uit:
- Digitaal loopbaanplein
 - Werknemersservicepunt (Loopbaan APK voor alle burgers)
 - Bemiddeling van werk naar werk
 - Transitiebedrijf (arbeidsmarktfit maken van met ontslag bedreigd zijn of zelf voor mobiliteit kiezen)
- B. Verbreding diagnostiek naar alle segmenten van de arbeidsmarkt

- Afstemming Eindhoven en Helmond over bovenregionale afspraken.
- Afstemmen gezamenlijke ambities met Stichting van de Arbeid, TLN, EVO, STL, SOOB.
- Afspraken taakverdeling en kosten, inclusief claim Provincie, StvdA, Stimuleringsfonds
- Meedenken handreiking samenwerkingsafspraken Sociale partners en relatie andere sectoren.

Beschikbaar budget **€ 40.000 tot € 60.000** (zwaarste ontwikkelingsopdracht)

4. *Huis van de Logistiek* → Trekker Henk van Komen. Summa College.

Opdracht: Opleveren van een plan van aanpak om te komen tot een huis van de logistiek, dat medio 2018 is gerealiseerd.

Locatiekeuze en vinden privaat investeerder en huurders.

Afspraken met potentiële bewoners zoals:

- Het onderwijs in doorlopende leerlijn VMBO-MBO-HBO
- Praktijkcentrum voor het totale onderwijs
- Verkeersschool/Commerciële opleiders
- TLN-STL-EVO-Aldiver
- Opleidingsbedrijf van de sector

- Afronden haalbaarheidsonderzoek
- Afspraken over bestemmingsplan, fietspad, busverbinding.
- Tijdelijk oplossing ROC Summa Schooljaar 2017-2018.
- Meedraaien in begeleidingsgroep haalbaarheidsonderzoek.
- Opstellen claim richting Provincie (exploitatietekort opstartfase)

Geen budget beschikbaar is al georganiseerd via het regionaal stimuleringsfonds.

5. *Hoger opgeleiden* → Trekker notk
Maken voorstel ambitie, organisatie, taakstelling. Taak secretaris platform
6. *Werkzekerheid uitzendkrachten* → notk
Maken voorstel ambitie, organisatie, taakstelling. Taak secretaris platform
7. *Logistiek Platform* Ondersteuning voorzitter Henry van Rooijen in opbouwfase mbt:
 - Voorbereiden en ondersteuning bij vergaderingen Platform
 - Ondersteuning bij verbreding deelname platform (pakketbedrijven) + invulling werktafels “werk”, “werklocaties” en “bereikbaarheid”
 - Aansluiting helpen organiseren van grotere bedrijven en bedrijven de Kempen
 - Oprichten rechtspersoon (Stichting) ivm mogelijke subsidieaanvragen. Ter zake
 - a. Afstemmen met Helmond en Eindhoven wat slimste route richting Provincie.
 - b. Beroep op Veerkrachtig Brabant in 2017 en 2018 voor onderkant markt.
 - c. Beroep op Investeringsagenda Brabant voor overige onderdelen → 1-10-2016.
 - d. Aanvraag Agentschap in Kader regeling “Doorstart naar nieuwe werk” → 1-9-2016.
 - e. Idem Regionaal Stimuleringsfonds → 1-10-2016.
 - f. Overleg private investeerders Huis van de Logistiek.
 - Periodiek bijpraten Willem Heeren Dieuwke Piebenga Secr. LAB/Investeringsagenda Logistiek.
 - Afspraken met TLN, BZW STL, SOOB ook over aanvraag Doorstart naar nieuw werk.
 - Fungeren als achtervang en bezemwagen voor de werkgroep.
 - Maken van een voorstel mbt onderdelen 5 en 6 Hoger opgeleiden en werkzekerheid uitzendkrachten.
 - Administratie, verantwoording en accountantsverklaring richting Metropoolregio.

Beschikbaar budget € 20.000 tot € 22.500.

De volgende taken blijven rechtstreeks onder verantwoordelijkheid van de Metropoolregio vallen:

- Laten agenderen Startdocument in Werkplaatsen Bereikbaarheid, Werklocaties en Strategie Ruimte.
- Ondersteunen Jannie Visser in kader LAB tot benoeming nieuwe ondersteuner werkplaats.

Feitelijke overdracht.

Dit overdrachtsdocument wordt door Jos van Bree besproken in een overdrachtsgesprek met Henri van Rooijen rond 15 juli.

De verplichting wordt na een formeel besluit van het DB Metropoolregio vastgelegd in een voorzieningenbrief (overeenkomst) te tekenen door de directeur Metropoolregio en de voorzitter van het Logistiek Platform Metropoolregio Eindhoven.

Het bestuur van de ondernemersvereniging acht zal namens het platform als inner, verdeler en verantwoordder van de subsidie optreden.

Eindhoven 13 juli 2016

Bijlage 4 Concept voorzieningenbrief Metropoolregio Eindhoven d.d. 18 juli 2016.

Aan: Het bestuur van de ondernemers-
vereniging Acht
t.a.v. dhr. H. van Rooijen, voorzitter,
Postbus 901
5600 AX EINDHOVEN

uw kenmerk	uw brief van	ons kenmerk	datum
		\PLE\MGE	18 juli 2016
onderwerp	e-mailadres		
Toekennen bijdrage voor de doorontwikkeling van de Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven.	m.denissen@metropoolregioeindhoven.nl		

Geachte heer van Rooijen,

Eind vorig jaar hebben een aantal bestuurlijke trekkers van werkplaatsen van de Metropoolregio Eindhoven afgesproken dat zij een gezamenlijk belang hebben om tot afspraken met bedrijfsleven en onderwijs over de logistiek sector te komen.

Mede door uw inspanningen is er al veel resultaat geboekt met als hoogtepunt op 22 mei jl de Dag van de Logistiek, de vaststelling van de onderdelen van een Human Capital Agenda en tenslotte de oprichting van het Logistiek Platform met u als voorzitter.

Destijds heeft de heer Jos van Bree als bestuurlijke trekker Arbeidsmarkt van de Metropoolregio Eindhoven het voortouw genomen bij het realiseren van overeenstemming met de sector en het onderwijs, over een bestuurlijke alliantie (het platform) en de onderdelen van de Human Capital Agenda.

Nu deze overeenstemming is bereikt dienen wij een stap terug te doen, omdat wij als overheid hebben afgesproken dat de taak van de Metropoolregio zich beperkt tot het organiseren van bestuurlijke samenwerking en vaststellen van een strategische agenda, zoals bij de logistiek nu het geval is. De vervolgstappen als projectontwikkeling en zeker uitvoering horen bij andere, bijvoorbeeld marktpartijen te liggen, zoals ons Logistiek Platform Zuidoost-Brabant, waarvan u de voorzitter bent.

Eerder heeft u met de heer van Bree afgesproken dat u als voorzitter van het Platform de leiding over fase 2 projectontwikkeling van de Human Capital agenda en het Platform overneemt en dat wij u bij deze taak faciliteren via een (in een bijlage opgenomen) ontwikkelopdracht (tot eind dit jaar) en een budget (€ 99.332) beschikbaar te stellen, uit provinciale middelen die wij in beheer hebben in kader van het Programma "Aan de Slag"

Het DB Metropoolregio heeft op 18 juli 2016 een hiertoe strekkend besluit genomen.

Via deze brief wil ik verplichtingen over en weer tussen de Metropoolregio Eindhoven en de Ondernemersvereniging Acht (als formeel opdrachtnemer namens het Platform Transport en Logistiek Metropoolregio Eindhoven) in dit kader vastleggen.

Derhalve, verplicht de Ondernemersvereniging Acht zich in het kader van het Project doorontwikkeling van de Human Capital Agenda Logistiek Metropoolregio Eindhoven (EC-02-02-13d). tot:

1. Uitvoering van die activiteiten genoemd in bijlage 1 bij deze brief; "Ontwikkelopdracht HCA Logistiek fase 2". Dit komt kort samengevat neer op het bereiken voor 1 januari 2017 van de volgende resultaten:
 - Opleveren van een projectplan voor de vorming van een opleidingsbedrijf Logistiek als mede het doen oprichten van een rechtspersoon voor dit bedrijf voor 1 januari 2017.
 - Het met de Werkbedrijven 04 werkt en Helmond - De Peel en de sector (laten) maken van afspraken over de instroom van 200 mensen extra jaarlijks, uit nader af te spreken doelgroepen in logistieke functies. Het laten vastleggen van de afspraken in de werkplannen 2017 en 2018 van beide werkbedrijven.
 - Maken van een Blauwdruk en projectplan voor een infrastructuur gericht op duurzame arbeid voor alle "werkende" in de sector. Met als doel het jaarlijks plaatsen van 150 mensen via de in door blauwdruk te ontwikkelen instrumenten. Dat betreft:
 - A. Een regionaal arrangement Mobiliteit bestaande uit:
 - Digitaal loopbaanplein
 - Werknemersservicepunt (Loopbaan APK voor alle burgers)
 - Bemiddeling van werk naar werk
 - Transitiebedrijf (arbeidsmarktfit maken van mensen die met ontslag bedreigd zijn of zelf voor mobiliteit kiezen)
 - B. Verbreding diagnostiek naar alle segmenten van de arbeidsmarkt.
 - Verkenning van de mogelijkheid voor de oprichting van een talentenpool in de sector.
 - Ondersteunen van het Summa College bij de ontwikkeling van het projectplan "Huis van de Logistiek".
 - Maken van een voorstel voor het Platform Transport en Logistiek Metropoolregio Eindhoven over een aanpak ten aanzien van Hoger Opgeleiden en Werkzekerheid Uitzendkrachten.
2. Organiseren van bijeenkomst(en) van het Logistiek Platform. Ten minste een bijeenkomst in 2016, waarbij de een discussie over de ambities over en weer ten aanzien van de onderwerpen werklocaties en bereikbaarheid worden geagendeerd.
3. Overleg met de taskforce Logistieke Agenda Brabant over gezamenlijke ambities op de schaal van de Provincie Brabant.
4. Organiseren van overleg met TLN, BZW, STL en SOOB over de afstemming van activiteiten in de regio.
5. Maken van een overall projectplan voor de financiering van de diverse activiteiten in 2016 en 2017, waarbij onder andere aanvragen bij de volgende subsidiemogelijkheden worden onderzocht:
 - Mogelijkheden Provinciale middelen Veerkrachtig Brabant in 2017 en 2018 voor de onderkant van de arbeidsmarkt.
 - Mogelijkheden Investeringsagenda Brabant voor overige onderdelen per 1-10-2016.
 - Een aanvraag bij het Agentschap SZW in Kader regeling "Doorstart naar nieuwe werk" voor 1-10-2016.
 - Een aanvraag bij het Regionaal Stimuleringsfonds voor 1-10-2016.
6. Het verstrekken van een voortgangsrapportage over activiteiten, resultaten en kosten tijdens het derde kwartaal 2016 uiterlijk 15 oktober 2016. Daarin wordt tevens een overzicht over mogelijk cofinanciering van partijen overlegd. Daarbij geldt voor de ingebrachte uren als uurtarief voor de betreffende medewerker of bestuurder de in overleg met de Provincie Noord-Brabant vastgestelde gemiddelde verrekenprijs van € 100,- ex btw.

Het maximale toegelaten uurtarief is € 120,- ex btw in die gevallen waar sprake is van advies- of projecturen van externe adviseurs of projectleiders- en medewerkers..

7. Na voltooiing van het project of uiterlijk op 1 maart 2017 (via een accountantsverklaring) de Metropoolregio Eindhoven een gewaarmerkt overzicht te verstrekken waaruit blijkt dat de bijdrage is gebruikt voor het gegeven doel en welke resultaten zijn gerealiseerd. Daartoe wordt gebruik gemaakt van bijgevoegd Accountantsprotocol.
8. In externe uitingen melding maken van het feit, dat de activiteiten mede mogelijk zijn gemaakt door een bijdrage van de Provincie Noord-Brabant.

Bij de onder de punten 1 t/m 5 genoemde activiteiten gaat het om een inspanningsverplichting. De ondernemersvereniging Acht meldt de Metropoolregio zo spoedig mogelijk stagnatie in de realisering van deze activiteiten.

De Metropoolregio Eindhoven verplicht zich om:

- 1 Het na ontvangst van een ondertekend exemplaar van deze brief tot het verstrekken van een voorschot van € 39.733 op bankrekeningnummer NL71 RABO 0181022893 de Ondernemersvereniging Acht.
- 2 Na ontvangst en goedkeuring van de bovengenoemde rapportage tot het verstrekken van een tweede voorschot van € 39.733.
- 3 Na ontvangst van bovengenoemde accountantsverklaring de definitieve bijdrage vast te stellen en met de Ondernemersvereniging Acht af te rekenen op basis van de werkelijke en aantoonbare kosten.

Voor mogelijke vragen kunt u contact opnemen met de heren M. Denissen (0642480062 of m.denissen@metropoolregioeindhoven.nl) of de heer F. Westerhout (06-53218927).
Hoogachtend,

mevr. drs. J. Wiggers,
directeur Metropoolregio Eindhoven

Voor akkoord:
H van Rooijen, Voorzitter
Werkgeversvereniging Acht

Bijlagen:

- 2^e fase HCA Ontwikkelingsopdracht 2016.
- Accountantsverklaring en protocol voor het project doorontwikkeling Logistiek Platform EC-02-02-13d

1. "Typ hoofdstuk rapport"

Bijlage 1 "Klik en typ de naam van de bijlage"